

Beleidsplan Stichting Milan Bindu (2013-2018)

Geschreven op 20 mei 2013

Hieronder het beleidsplan van Stichting Milan Bindu Nepal, opgericht 4 juli 2004. In dit plan legt de stichting haar beleidsvoornemens vast voor de periode 2013-2018.

Het beleid dat de stichting voert is afhankelijk van de ontwikkelingen binnen Nederland en de NGO New Sadle in Nepal.

Mede door de ontstane economische crisis in Europa bestaat de mogelijkheid dat we minder fondsen kunnen werven.

Wanneer deze crisis ook onze financiële mogelijkheden beperken dan zal de stichting daarop dienen te anticiperen en zal zij haar beleid aanpassen.

Het plan omvat een overzicht van de doelstellingen en activiteiten voor de komende vijf jaar en geeft inzicht in de werving en het beheer van de fondsen.

Het plan is opgesteld in het kader van de ANBI-regeling en zal jaarlijks worden bijgesteld.

(zie: http://www.belastingdienst.nl/variabel/niet_commercieleorganisaties/index.html)

Stichting Milan Bindu Nepal

Stichting Milan Bindu Nepal is een ideële stichting zonder winstoogmerk. Het statutaire doel van de stichting is: 'Het verbeteren van de leefomstandigheden van de meest hulpbehoevende Nepalese groepen in Nepal door middel van het bevorderen van onderwijs en gezondheidszorg, het creëren van werkgelegenheid en het bevorderen van re-integratie van de kansarme mensen in het sociale leven van Nepal.'

Stichting Milan Bindu ondersteunt projecten in Nepal d.m.v. geld. De uitvoering van de activiteiten in Nepal, gebeurt door de Nepalese NGO: New Sadle, waarmee de Stichting nauwe banden onderhoudt. De stichting is in juli 2004 opgericht en notarieel geregistreerd.

Stichting Milan Bindu Nepal is een particulier initiatief, opgericht door een aantal Nederlandse mensen die zich het lot heeft aangetrokken van de arme Nepalese bevolking.

In het bestuur neemt ook Dhr. Chitra KC Bahadour plaats, vanuit de Nepalese organisatie New Sadle. Chitra vertegenwoordigt de organisatie in Nepal, waarmee Stichting Milan Bindu samenwerkt.

De bestuursleden zijn doordrongen van het feit dat er een ongelijke verdeling is in de wereld tussen armoede en rijkdom.

Zij laten hun maatschappelijke betrokkenheid zien d.m.v. de ondersteuning van de projecten, welke van duurzame en structurele aard is.

Dit laat zich zien in de activiteiten.

Aanvankelijk was het project opgezet voor ex-lepra patiënten, maar door de verbeterde voorlichting in Nepal en medische voorzieningen is het aantal lepra patiënten in Nepal sterk gedaald.

Dit heeft de organisatie New Sadle doen besluiten om zich ook te richten op andere kansarme groepen, zoals mensen met een handicap of Aids.

Doelstellingen, missie, strategie en beleid

De doelstelling van de Stichting richt zich met name op het gebied van:

1. Onderwijs en opleiding van docenten.
2. Medische zorg
3. Scheppen van werkgelegenheid
4. Huisvesting

De stichting maakt daarbij geen onderscheid naar ras, religie of geslacht. Wij willen dit doel bereiken door:

1. Het financieren van de bouw en de inrichting van scholen.
2. Basisgezondheidszorg d.m.v. het financieren van de bouw en inrichting van 'road side clinics'
3. Het bouwen van werkplaatsen om hiermee inkomen te genereren.
4. Het bouwen van huisjes voor kansarme mensen.

Missie

Onze missie is: Een betere toekomst voor kansarme mensen in Nepal. Samen met onze projectpartner New Sadle bespreken wij de doelen die wij ieder jaar willen bereiken.

In de visie van Stichting Milan Bindu staat de ontwikkeling van mens, milieu en toekomst centraal, waarin we als partners samenwerken.

Respect voor elkaar en voor elkaars cultuur is hierin een belangrijk uitgangspunt.

In ons werk streven we naar resultaten die beklijven, met als doel gemarginaliseerde bevolkingsgroepen een kans te geven in hun ontwikkeling.

Hierdoor kunnen zij een mate van onafhankelijkheid ontwikkelen. Dit bevordert zelfontplooiing en eigen verantwoordelijkheid.(ownership).

Hierin zijn het delen van kennis, ervaring en vaardigheden even zo belangrijk als het genereren van geld voor de projecten.

Het delen van kennis, ervaring en vaardigheden gebeurt onder meer door training.

De projecten welke we ondersteunen zijn van de mensen in Nepal. Zij zijn verantwoordelijk voor de voortgang.

Stichting Milan Bindu Nepal doen dit vanuit de visie van een duurzame relatie die we opbouwen met onze partners in ontwikkelingslanden.

Deze duurzame relatie is gebaseerd op belangrijke waarden zoals: betrokkenheid, verbinding, vertrouwen en zelfontplooiing.

Waar dit geldt voor onze partners in Nepal, geldt dit ook voor de donateurs in Nederland.

Om deze reden heeft de stichting eerlijke handel verbonden als voorwaarde tot sponsoring, zodat mensen in staat zijn in hun dagelijkse behoeften te kunnen voorzien.

Fair trade handel biedt deze mogelijkheid waarin het circulaire ondernemen, zoals duurzaam ondernemen zich vertaalt, centraal staat.

Strategie

Stichting Milan Bindu is een professionele en lerende organisatie, klein maar slagvaardig en bestaat geheel uit vrijwilligers.

We werken samen met onze partner in Nepal op het vlak van projectidentificatie, projectuitvoering, projectfinanciering en projectevaluatie.

Beleid

Het beleid van Stichting Milan Bindu is gebaseerd op een aantal principes en gedragscodes, die overeenkomen met die van de branche organisatie Vereniging van Fondsenwervende Instellingen (VFI), het Instituut voor Sponsoring en Fondsenwerving (ISF) en het Nederlands Genootschap van Fondsenwervers (NGF).

Wij zijn een erkende ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) en voldoen aan de door de Belastingdienst gestelde eisen.

Bestuur en organisatie

Stichting Milan Bindu kent statutair een bestuur. Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid van de stichting, de uitvoering en de controle.

In Nederland wordt ingezet op het professionaliseren van de goede doelen branche.

Als onderdeel daarvan legt de branche organisatie VFI in hun gedragscode (Code goed Bestuur voor Goede Doelen, Commissie Wijffels, Juni 2005) de nadruk op het scheiden van uitvoerende en toezichhoudende taken binnen het bestuur.

Binnen het bestuur van de stichting is tot op heden geen formele scheiding tussen uitvoerende en toezichhoudende taken.

Alle bestuursleden dragen bij in de praktische zin aan de uitvoerende taken.

Werkgroepen kunnen worden ingesteld voor specifieke activiteiten. Een werkgroep kan bestaan uit bestuursleden en vrijwilligers. De eindverantwoordelijkheid van de werkgroep ligt bij het bestuur.

Het actuele beleid

Het actuele beleid van Stichting Milan Bindu is gericht op het behalen van de door haar vastgelegde doelstellingen en een aantal door het bestuur bepaalde aanvullende doelen.

In het beleid voor de komende vijf jaar staan de volgende thema's centraal:

Doelstelling 1: Onderwijs en opleiding

Wij richten ons de komende 2 jaar op de ontwikkelingen van de basisscholen.

Wij richten ons op 4 elementen te weten: Verbetering van de kwaliteit en toegankelijkheid van onderwijs d.m.v.

1. Het adoptieplan Bharat Pokari
2. Teachers for Teachersplan.

3. Aanschaf van goede didactische middelen.
4. Inrichting, onderhoud en verbetering van de schoolgebouwen.

Doelstelling 2: Medische zorg

In overleg met de Nepalese partner wordt ieder jaar opnieuw gekeken naar de behoeften die er op dit terrein liggen.

Doelstelling 3: Scheppen van werkgelegenheid

Een belangrijke voorwaarde voor sponsoring van de noden van de organisatie New Sadle, is de verbondenheid met Eerlijke handel.

Op deze wijze kunnen de mensen in hun dagelijks onderhoud voorzien en zijn zij financieel niet afhankelijk van de Nederlandse organisatie.

Doelstelling 4: Huisvesting in Nepal voor gemarginaliseerde groepen

In overleg met de Nepalese partner wordt ieder jaar opnieuw gekeken naar de behoeften die er op dit terrein liggen.

De werkzaamheden

De werkzaamheden van Stichting Milan Bindu zijn gericht op het behalen van de eerder beschreven doelstellingen.

Ontwikkelingen van de basisscholen en verbetering van de kwaliteit van onderwijs.

Het adoptieplan en teachers for teachers plan corresponderen met doelstelling 1.

Binnen deze doelstelling worden gelden verworven die ten goede komen aan de kwaliteitsverbetering van het onderwijs, door te investeren in opleiding voor individuele docenten en voor het hele team, aan de New Sadle verbonden scholen in Bharat Pokari en Dhankhola.

Aanschaf van goede didactische middelen is een terugkerende activiteit voor de scholen, waarbij de prioriteit bij de school in Bharat Pokari ligt.

Voor de verdere uitwerking van de marketing en PR verwijzen wij naar de nieuwsbrieven .

Hier vindt u meer gerichte informatie, die een weerslag zijn van wat wij de afgelopen jaren hebben gedaan. Deze zijn te vinden op de website: www.milanbindu-nepal.nl

Doelgroepen werven van fondsen

Stichting Milan Bindu richt zich in principe op ieder individu, organisatie of bedrijf die een maatschappelijke bijdrage wil leveren. De werving van fondsen gebeurt op een kleinschalige maar effectieve, directe manier, zoals tijdens contacten met relaties, zowel privé als zakelijk. Alle ontvangen donaties vanaf € 50.= worden schriftelijk bevestigd. Daarnaast worden activiteiten ontplooid, zoals de Nepaldag, die speciaal ten doel hebben om fondsen te werven. De bestaande contacten met de diverse donateurs, organisaties en bedrijven worden actief onderhouden, d.m.v. de jaarlijkse nieuwsbrief en de website.

Ook geven we voorlichting op scholen en lezingen aan diverse doelgroepen zoals vrouwen, organisaties en wereldwinkels. Daarnaast organiseren we kerstacties.

Beheer van fondsen

De fondsen van Stichting Milan Bindu worden beheerd door de stichting zelf. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Centraal Gelderland, dossiernummer: 09143961. De stichting beheert rekening 11.02.62.069 bij de RABO-bank.

Jaarlijks worden enkele tienduizenden euro's geworven en zo direct mogelijk besteed aan de projecten in Nepal.

De indirecte kosten zijn minimaal en hebben enkel betrekking op bankadministratiekosten, overboekingskosten, kosten aansprakelijkheidsverzekering van bestuursleden, een aantal secretariaatskosten en bestuurskosten. Eén maal per jaar wordt een reis naar Nepal vergoed voor een bestuurslid. Bestuursleden die extra gaan nemen dit voor eigen rekening. Alle opbrengsten (schenkingen) worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin ze door de stichting worden ontvangen.

De jaarlijkse begroting en jaarrekening worden door de penningmeester opgesteld en door het voltallige bestuur vastgesteld.

De jaarrekening is onderworpen aan de controle door een kas cie.

Besteding van fondsen

De besteding van fondsen gebeurt in overleg met New Sadle in Nepal.

Communicatie

Stichting Milan Bindu communiceert via diverse kanalen met haar doelgroepen:

1. Directe communicatie.
2. E-mail en social media: Facebook en website
3. Internetmarketing en free publicity, en er is een mogelijkheid via de diensten van de Wilde Ganzen.
4. Via brochures, nieuwsbrieven, posters en andere voorlichtingsbronnen wordt informatie gegeven over de projecten.
5. Via haar jaarverslag dat gepubliceerd wordt via de website en de nieuwsbrief.

Rechtsvorm, inschrijving, fiscaal nummer, jaarverslagen en contactgegevens

Stichting Milan Bindu staat ingeschreven onder nummer 09143961 bij de Kamer van Koophandel Centraal Gelderland als Stichting Milan Bindu Nepal.

Adres Valeriusstraat 23, 6904 DJ te Zevenaar.

Het bestuur, onder voorzitterschap van Mw. Drs. M. Visser bestaat op dit moment uit 6 leden.

Penningmeester is Dhr. N. Moens.

Het fiscaal nummer van de stichting is: 815008454

De jaarlijkse nieuwsbrieven worden gepubliceerd op de website en kunnen door belangstellenden worden gedownload. Zie: www.milanbindu-nepal.nl

Contacten met de stichting verlopen via Marijke Visser en Riëtte Voorhaar.

Het e-mailadres van de stichting: info@milanbindu-nepal.nl